

Limit počtu hodin u dohody o pracovní činnosti

12.11.2012

Co odborník, to názor. To platí i pro následující dotaz.

Dotaz:

Prosím o názor na limit počtu hodin při DPČ. DPČ je sjednána od 1. 10. 2012 do 31. 12. 2012. Limit hodin je 13 týdnů a 1/7 ze 40 hodin/2 - tedy 13,14 týdne*40 hod/2=262,8 hodin, zaokr. 262,5. Pro celý rok postupujeme obdobně - vždy je nutno kontrolovat průměr odpracované doby nejdéle v 52 týdnech po sobě jdoucích. Je tento postup správný?

Odpověď:

Výklad odborníků na tuto problematiku se liší. Někteří zastávají názor, že rozsah možného limitu hodin je nutné **striktně vztahovat k celým týdnům a k jejich násobkům**, neboť pracovní doba je v zákoně č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“) striktně určována poměrem hodin k týdnu a nelze ji nikterak počítat na zlomky a zaokrouhlovat. Argumentují také tím, že se v § 76 ZP kalkuluje při stanovení maximálního vyrovnávací období pouze s násobky týdnů.

Druhá skupina zastává názor, že je možné **limit hodin v rámci maximálního možného vyrovnávacího období 52 týdnů vztáhnout i na jiné období než jsou pouze celé násobky týdnů** (tzn. jako ve Vámi uváděném případě na období 13 týdnů a jednoho dne), tj. k poměrné části neúplného týdne (ve Vašem případě k 1 dni, který činí 0,14 týdne) přiřadit poměrnou část stanovené týdenní pracovní doby ($0,14 \times 40 = 5,6$ hodiny) a výsledek posléze vydělit $\frac{1}{2}$ ($5,6 \times \frac{1}{2} = 2,8$ dne). Svůj názor opírají především o ustanovení § 77 odst. 2 ZP, které stanoví, že na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr se nepoužijí ustanovení zákoníku práce upravující pracovní dobu a dobu odpočinku, tudíž ani výklad k těmto ustanovením a základní poučky, systematika a odborné komentáře k institutům pracovní doby v rámci pracovního poměru (tj. pracovní doba zásadně určena počtem hodin k týdnu, vyrovnávací období pouze v násobcích týdnů aj.).

Vzhledem k charakteru dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jejich kusé úpravě v ZP a k formulaci ustanovení § 76 odst. 2 ZP, které není při výpočtu a zaokrouhlení směrem dolů nikterak porušeno, se kloním k výkladu, který razí druhá skupina, tj. Váš postup je možný a v souladu se ZP, ve shodě se zásadou „co není zakázáno, je dovoleno“.

Co se týče **maximální délky vyrovnávacího období** stanoveného v § 76 odst. 3 ZP, zde již u odborné veřejnosti panuje shoda v tom smyslu, že toto období může činit maximálně právě a jen 52 týdnů, tj. 364 dnů, nikoliv více (např. 1 celý kalendářní rok apod.).